

2026年4月1日
NEC ビジネスインテリジェンス株式会社

NEC ビジネスインテリジェンス株式会社 行動計画

当社は、多様な人材の能力が十分に発揮できるような職場環境の構築を行うとともに、女性がキャリアを形成し、生きがいを持って長期に活躍できる文化を醸成させることが企業の持続的成長や競争力向上に不可欠であると考えており、更なる女性活躍推進のために以下の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026年4月1日～2031年3月31日までの5年間

2. 課題

- ① 管理職に占める女性比率の拡大
- ② 有給休暇取得率の拡大

3. 数値目標

- ① 管理職に占める女性比率を25%にする。
- ② 有給休暇取得率を75%にする。

4. 取組内容

- ① 管理職・主任職における女性へのキャリア支援
 - 女性活躍支援プログラムによるキャリアアップ支援
 - キャリアアップへの意識浸透
- ② 有給休暇取得促進
 - 有給休暇を取得しやすい風土・文化の促進
 - 有給休暇等の制度への理解浸透、啓発