

行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年8月1日～2025年7月31日までの2年間
2. 内容

目標1：育児休職・休暇を取得しやすい職場風土の醸成

<対策>

- ・男性の育児休職・休暇制度の周知および制度活用に向けた職場理解の向上
- ・従業員の育児がしやすい環境整備の継続支援

目標2：法定時間外労働時間の厳守および時間外労働時間の削減

<対策>

- ・労働時間の見える化による労働実態の把握および職場マネジメントの強化
- ・長時間労働者を把握し負荷分散の実施および産業医等からの指導の実施
- ・多様な働き方を実現する制度の利用促進

目標3：女性管理職の比率向上

<対策>

- ・女性管理職の比率20%（2026年4月1日時点为目标）への向上
- ・女性活躍を推進するためのプログラムを実施