

## 行 動 計 画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年8月1日～2021年7月31日までの2年間

2. 内容

<目標1>フレックスタイム制度のコアタイムを廃止することにより、柔軟で多様な働き方を拡大、実現する。

<対策>

2019年 8月～ 労働組合と協議、ガイドライン公開、従業員向け教育開始

2019年10月～ フレックスタイム制度見直し実施、運用開始

<目標2>年次有給休暇、ファミリーフレンドリー休暇について時間単位での取得を可能とする。

<対策>

2019年8月～ 労働組合と協議

2020年4月～ 制度改定、運用開始

<目標3>テレワーク制度の利用者の拡大／定着をはかる。

<対策>

テレワーク・デイズをきっかけに、テレワーク制度の定着と利用者／利用率の向上を目指す

以 上