

2022年4月1日
NEC マネジメントパートナー株式会社

NEC マネジメントパートナー株式会社 行動計画

当社は、多様な人材の能力が十分に発揮できるような職場環境の構築を行うとともに、女性がキャリアを形成し、生きがいを持って長期に活躍できる文化を醸成させることが企業の持続的成長や競争力向上に不可欠であると考えており、女性活躍推進のために以下の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2026年3月31日までの4年間

2. 課題

- ① 管理職に占める女性比率の拡大
- ② 男性の育児休業取得率の拡大

3. 数値目標

- ① 管理職に占める女性比率を20%にする。
- ② 男性の育児休業取得率を100%にする。

4. 取組内容

- ① 管理職・主任職における女性へのキャリア支援
 - 女性活躍支援プログラムによるキャリアアップ支援
 - キャリアアップへの意識浸透
- ② 育児休業取得促進
 - 育児休業を取得しやすい風土・文化の促進
 - 育児休業等の制度への理解浸透、啓発