キャリア採用活動方針

キャリア採用に応募されるみなさまへ

NEC ビジネスインテリジェンス株式会社（以下「当社」）は、人権の尊重を、NEC グループが大切にする行動原則「Principles」の 1 つに位置づけるとともに、NEC グループ行動規範「Code of Conduct」でも、NEC グループの役員から従業員に至るまで、一人ひとりが守るべき規範として明示しています。
キャリア採用のみなさま（以下「求職者」）とのコミュニケーションにおいても、みなさまの人権を侵害するような行為を厳しく禁止し、そのような行為が確認された場合には厳正に対処します。

1. 人権の尊重・差別の禁止

当社は、採用活動において基本的人権を尊重し、人種、信条、年齢、社会的身分、門地、国籍、民族、宗教、性別、性的指向・性自認、および障がいの有無、婚姻状況、妊娠、健康状態など、その他法令で保護される属性を理由とした不当な取扱いを行いません。

2. 児童労働・強制労働・搾取および人身取引の禁止

当社は、児童労働、強制労働、人身取引その他の労働者の搾取を一切認めません。採用活動において、法令および国際的に認められた労働基準を遵守し、暴力、脅迫、欺罔、拘束その他の不当な手段による労働の強制や、個人の尊厳・権利を損なう行為も許しません。また、採用に関与する第三者に対しても、同様の遵守を求めます。

3. ハラスメントの防止

採用活動に関わるすべての場面において、いじめ、セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、妊娠・出産等に関するハラスメントその他求職者の尊厳を傷つける行為を禁止します。

求職者が安心して選考に参加できるよう、相談しやすい体制の整備と適切な対応を行います。
ご相談いただいたことや事実確認にご協力いただいたことを理由として、採用選考その他の求職活動等において不利益な取扱いを行うことはありません。
相談者、行為者および事実確認に協力した方等のプライバシーを保護し、相談対応に必要な範囲を超えて情報を取り扱いません。

キャリア採用のみなさまとの面談・連絡ルール

採用活動における面談や連絡に際し、不安・不快に感じる言動を受けた場合は、当社相談・通報窓口までご相談ください。

（1） 面談・連絡の基本
・求職者との面談および連絡は、採用活動に必要な範囲で行います。
・面談の場所、方法および時間帯は、採用活動の内容、求職者の事情、現職への配慮その他の事情を踏まえ、適切に設定します。
・面談や連絡にあたっては、求職者の意向、負担およびプライバシーに十分配慮します。
（2）連絡手段
・採用活動に関する重要な連絡は、原則として、会社が指定する正式な連絡手段を通じて行います。
・私的な連絡先または個人アカウントを用いた不適切なやり取りは禁止します。
ただし、採用広報または採用に関する案内のため、会社が承認・管理する外部サービスを利用して連絡する場合があります。
（3） 禁止事項
・ハラスメント、差別的言動、威圧的言動その他求職者の尊厳を傷つける行為を禁止します。
・採用活動の目的を逸脱した私的な接触、交際の要求その他これに類する行為を禁止します。
・飲酒の強要、不必要な私生活情報の聴取、執拗な連絡その他求職者に不安や負担を与える行為を禁止します。

4. インクルージョンと多様性への配慮

当社は、多様な背景や価値観を持つ人材を尊重します。
すべての求職者が公平に選考へ参加できるよう、必要に応じて合理的な配慮や適切な調整を行います。

5. 公平で透明性のある選考

採用は、スキル、能力、知識、資格、経験、潜在能力などの客観的な基準に基づいて行います。
募集・選考の過程では、できる限り透明性を確保し、公正な機会提供に努めます。

6. 採用条件・費用の透明性

求職者に対し、不合理な紹介料、採用手数料、保証金その他の費用負担を求めません。
また、職務内容、勤務地、給与、労働時間、雇用形態その他の主要な採用条件について、正確かつ分かりやすい情報を提供します。採用後の処遇についても、関係法令に基づき、雇用形態にかかわらず不合理な待遇差が生じないよう適切に対応します。

7. 利益相反の防止

採用活動において利益相反またはそのおそれが生じた場合は、速やかに申告・是正し、公正な選考が損なわれないよう適切に対応します。

8. 適切な管理体制

採用活動は、所定の承認プロセスに基づき、権限を有する部門・担当者が実施します。
募集から選考、採用決定まで、適正な管理のもとで運用します。

9. 個人情報の保護

採用活動を通じて取得した求職者の情報は、法令および社内ルールに従って適切に管理します。
取得した情報は採用活動の目的にのみ使用し、守秘義務を徹底します。

10. 採用活動における AI の適切な利用

当社は、採用活動において AI を利用する場合、人権の尊重、差別の禁止、公平で透明性のある選考および個人情報の保護を徹底します。AI による出力や評価のみをもって採用に関する重要な意思決定を行わず、適切な人による確認および判断のもとで AI を利用します。また、AI の利用に伴うリスクを適切に管理し、採用活動の目的に限って適切に取り扱います。これらの情報を AI の学習、検証その他採用活動以外の目的に利用することはありません。

相談・通報窓口

NEC グループ採用活動に関するハラスメント相談・通報窓口